

Trajno opredeljenje **DELTA FILTER d.o.o.**, predstavlja primena najviših tehničkih standarda, zakonskih i regulatornih propisa i standarda sistema menadžmenta ISO 9001- kvalitet(QMS), ISO 14001-životna sredina(EMS) i ISO 45001-bezbednošću i zdravljem na radu(OHSMS), koji predstavljaju predstavlja fundamentalnu osnovu za obavljanje svakodnevnih aktivnosti i služe kao merilo za održivi razvoj, učenje na greškama i stalna poboljšanja.

Principi, strateška opredeljenja i ciljevi na kojima se zasniva naše poslovanje:

- ☞ **Posvećenost kupcima razvijamo kroz otvoren i partnerski odnos. Naši proizvodi i usluge se razvijaju kroz optimalna rešenja koja stvaraju dodatnu vrednosti koje će kupcima doneti sigurnost u ostvarivanju kvalitetne i rentabilne saradnje sa našom kompanijom.**
- ☞ **Svi poslovni procesi su orijentisani na isporuku kvalitetnog proizvoda koji zadovoljavaju usaglašene zahteve korisnika, zakonske i tehničke propise koji definišu kvalitet i bezbednost proizvoda za upotrebu uz rentabilan i efikasan rad u ugovorenim rokovima.**
- ☞ **Verujemo da je jedini put napred konstantno usavršavanje i unapređenje znanja. Znanje i iskustvo su naš osnovni "alat" u svakodnevnom radu, zato unapređujemo kako tehnička tako i ostala znanja koja prepoznajemo kao neophodna za proizvodnju proizvoda visokog kvaliteta.**
- ☞ **Inovativne ideje i poboljšanja čine suštinu dugoročnog uspeha naše kompanije. Podstičemo aktivnosti koji prave dodatne vrednosti, donose rezultate i kontinuirano unapređuju sve elemente kako našeg tako i poslovanja naših korisnika.**
- ☞ **Brzim reagovanjem i sposobnošću prilagođavanja prevazilazimo prepreke na putu, kako bi primenom fleksibilnih rešenja ispunili očekivanja naših korisnika. To postizemo uspešnim efikasnim razvojem proizvoda, optimizacijom i automatizacijom proizvodnih procesa.**
- ☞ **Kontinualno težimo uspostavljanju dobrih partnerskih odnosa sa svim zainteresovanim stranama: kupcima, dobavljačima, vlasnicima, sa svima sa kojima živimo. Samo dobri i otvoreni partnerski odnosi mogu nam pomoći da ostvarimo i poslovni uspeh.**
- ☞ **Naši zaposleni su oslonac našeg poslovanja. Cenimo naše ljude i primenjujemo prakse upravljanja ljudskim resursima koje promovisu ljudska prava i jednake šanse pri zaposlenju, radu i razvoju, bez obzira na pol, nacionalno poreklo i versko opredeljenje.**
- ☞ **Smanjenje ili eliminisanje negativnih uticaja na životnu sredinu koji su pod našom kontrolom, su sastavni deo naših svakodnevnih aktivnosti koje sprovodimo u cilju prevencije zagađenja životne sredine i racionalnog korišćenja i potrošnje energije.**
- ☞ **Bezbednost i zdravlje na radu je sastavni deo naših svakodnevnih aktivnosti, kao i neprekidan rad na unapređenju bezbednosne kulture sa ciljem da stvaranja okruženje u kome su svi odgovorni za svoju i za bezbednost svojih kolega.**
- ☞ **Održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje su integralni deo našeg poslovanja koji predstavlja korak dalje u odnosu na poštovanje zakona, zbog čega moramo biti posvećeni unapređenju sveta oko nas, koji ima svoju ljudsku, društvenu i dimenziju brige o životnoj sredini, kao i kontinualnom poboljšanju saradnje sa svim zainteresovanim stranama.**

Ove vrednosti služe kao vodilja na svim nivoima kako bi se poslovi obavljali na kvalitetan i efikasan način. Od zaposlenih se pravom očekuje i zahteva, s obzirom na iskustvo, znanja i stečeni ugled, da pruže i primene najviši nivo kvaliteta, zaštite životne sredine i bezbednosti i zdravlja na radu tokom realizacije poslovnih aktivnosti.

Direktor: Bratislav Stefanović