

Trajno opredeljenje DELTA FILTER d.o.o, predstavlja primena najviših tehničkih standarda, zakonskih i regulatornih propisa i standarda sistema menadžmenta ISO 9001- kvalitet(QMS), ISO 14001-životna sredina(EMS) i ISO 45001-bezbednošću i zdravljem na radu(OHSMS), koji predstavljaju predstavlja fundamentalnu osnovu za obavljanje svakodnevnih aktivnosti i služe kao merilo za održivi razvoj, učenje na greškama i stalna poboljšanja.

*Principi, strateška opredeljenja i ciljevi na kojima se zasniva naše poslovanje:*

- ☞ *Posvećenost kupcima razvijamo kroz otvoren i partnerski odnos. Naši proizvodi i usluge se razvijaju kroz optimalna rešenja koja stvaraju dodatnu vrednosti koje će kupcima doneti sigurnost u ostvarivanju kvalitetne i rentabilne saradnje sa našom kompanijom.*
- ☞ *Svi poslovni procesi su orijentisani na isporuku kvalitetnog proizvoda koji zadovoljavaju usaglašene zahteve korisnika, zakonske i tehničke propise koji definišu kvalitet i bezbednost proizvoda za upotrebu uz rentabilan i efikasan rad u ugovorenim rokovima.*
- ☞ *Verujemo da je jedini put napred konstantno usavršavanje i unapređenje znanja. Znanje i iskustvo su naš osnovni "alat" u svakodnevnom radu, zato unapređujemo kako tehnička tako i ostala znanja koja prepoznajemo kao neophodna za proizvodnju proizvoda visokog kvaliteta.*
- ☞ *Inovativne ideje i poboljšanja čine suštinu dugoročnog uspeha naše kompanije. Podstičemo aktivnosti koji prave dodatne vrednosti, donose rezultate i kontinuirano unapređuju sve elemente kako našeg tako i poslovanja naših korisnika.*
- ☞ *Brzim reagovanjem i sposobnošću prilagođavanja prevazilazimo prepreke na putu, kako bi primenom fleksibilnih rešenja isunili očekivanja naših korisnika. To postizemo uspešnim efikasnim razvojem proizvoda, optimizacijom i automatizacijom proizvodnih procesa.*
- ☞ *Kontinualno težimo uspostavljanju dobrih partnerskih odnosa sa svim zainteresovanim stranama: kupcima, dobavljačima, vlasnicima, sa svima sa kojima živimo. Samo dobri i otvoreni partnerski odnosi mogu nam pomoći da ostvarimo i poslovni uspeh.*
- ☞ *Naši zaposleni su oslonac našeg poslovanja. Cenimo naše ljude i primenjujemo prakse upravljanja ljudskim resursima koje promovišu ljudska prava i jednake šanse pri zaposlenju, radu i razvoju, bez obzira na pol, nacionalno poreklo i versko opredeljenje.*
- ☞ *Smanjenje ili eliminisanje negativnih uticaja na životnu sredinu koji su pod našom kontrolom, su sastavni deo naših svakodnevnih aktivnosti koje sprovodimo u cilju prevencije zagađenja životne sredine i racionalnog korišćenja i potrošnje energije.*
- ☞ *Bezbednost i zdravlje na radu je sastavni deo naših svakodnevnih aktivnosti, kao i neprekidan rad na unapređenju bezbednosne kulture sa ciljem da stvaranja okruženje u kome su svi odgovorni za svoju i za bezbednost svojih kolega.*
- ☞ *Održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje su integralni deo našeg poslovanja koji predstavlja korak dalje u odnosu na poštovanje zakona, zbog čega moramo biti posvećeni unapređenju sveta oko nas, koji ima svoju ljudsku, društvenu i dimenziju brige o životnoj sredini, kao i kontinualnom poboljšanju saradnje sa svim zainteresovanim stranama.*

Ovi vrednosti služe kao vodilja na svim nivoima kako bi se poslovi obavljali na kvalitetan i efikasan način. Od zaposlenih sa pravom očekuje i zahteva, s obzirom na iskustvo, znanja i stečeni ugled, da pruže i primene najviši nivo kvaliteta, zaštite životne sredine i bezbednosti i zdravlja na radu tokom realizacije poslovnih aktivnosti.

Direktor: Bratislav Stefanović, datum: 23.01.2023.

